

● EQ「人間力」開発プロジェクト ●

「EQ×グローバルマインド育成研修」

～ 成長著しい「アジア」を中心とする新興国で活躍できる人材を徹底育成する ～

「EQ×グローバルマインド育成研修」の概要

**成長著しい「アジア」を中心としたビジネス環境下で、
チームや組織をリードするためのマネジメントスキルや異文化コミュニケーション
リーダーに求められるマインド(人間力)を習得する**

①対象者 近い将来、海外へ赴任する予定もしくは可能性のある方
(若手・中堅～マネージャー・シニアマネージャー層)
海外市場開拓あるいは海外ビジネス強化に携わる方

②日数 2日間 (9:00-17:00)

日本人グローバルリーダー育成

③定員 16名～ (応相談)

④研修目的 アジアを中心とした新興国にて、ビジネスを行うために必要な知識と経験を得ます。
新興国でのビジネスの進め方や異文化コミュニケーションスキルが徹底的に訓練し、
自ら先頭に立って海外ビジネスをけん引することができるリーダーを育成します。

1. 感じる心を鍛え、自分を磨く (EQ人間力)
2. 文化・カルチャーの違いを知る (国際文化マナー)
3. コミュニケーションスタイルの違い (思いやりの心)
4. 現地におけるリーダーシップとは (グローバルリーダーシップ)
5. 魅力あるコミュニケーション能力 (EQコミュニケーション)

⑥事前レポート ●EQ診断 (グローバル版)
現状の行動特性を把握するツール、心内知性、対人関係知性、状況判断知性を測る
250問の問いに答える形式。現状の自己の行動とモチベーションを測る。

時間	テーマ	内容の解説と進め方
(一日目) 9:00	オリエンテーションスタート	講師紹介/ グループ編成(4 人一組)
9:10	<p>◆Session 1 「EQ×自分活性化術」</p> <ul style="list-style-type: none"> ●最高のあいさつで一日を始めよう! ●感じる力を磨こう! <p>◆Session 2 「これから時代、必要とされる人間力」</p> <ol style="list-style-type: none"> 優れたビジネスパーソン の条件 <ul style="list-style-type: none"> ●EQ・NQ・SQ ●自律型人材の育成 成果を上げるとは? <ul style="list-style-type: none"> ●成果にこだわる ●具体的目標を創ろう モチベーションとは? <ul style="list-style-type: none"> ●成果と行動とモチベーションの関係 ●やる気のスイッチを探る 	<p>ウォーミングアップ 例)鏡で自分チェック 英語で自己紹介 例)最近嬉しかったこと/プラスに変える力</p> <p>人間力を高める/魅力あるリーダーになれ WhatとHowとDoの関係/人を育てるチームワーク</p> <p>成果とは何か? /入社からこれまでの棚卸し ※事前課題 目標開発の重要性/役割と自覚</p> <p>成果と行動とコンピテンシーの関係 やる気を持続させるコツ/やる気の源/人生・仕事の目的は何か?</p>
14:30	<p>◆Session 3 「EQモチベーション自己理解:行動特性の把握から」</p> <ul style="list-style-type: none"> ●EQ(心の知性)とは? ●診断結果とその使い方 ●行動向上のための相互アドバイス ●人間関係構築能力/相手への思いやり 	<p>現状の自分(行動特性)を棚卸しする ※事前課題 自己の強み・弱みを知る/EQとIQ 結果の見方/ グループメンバーをプロファイリング(分析)する フィードバック/EQ開発にチャレンジする<トレーニング法伝授> 態度能力を高める</p>
17:00		
(二日目) 9:00	<p>◆Session 4 「本気の朝礼」</p> <ul style="list-style-type: none"> ●あなたの第一印象は大丈夫? ●ボイストレーニングで声を磨く ●感じるワーク <p>◆Session 5 「人間力体感トレーニング」</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ノンバーバル・コミュニケーションスキル ●相手のやる気を高めるトレーニング ●ケーススタディ <p>◆Session 6 「将来へのコミットメント」</p> <ol style="list-style-type: none"> 夢を持とう! 最幸の人生を送ろう! リーダーシップの発揮 自己ビジョンを明確にする(3~5年後を見据える) <p>◆Session 7 「講師まとめ」</p>	<p>好印象を与える態度と姿勢、表情をチェック スピードと好感度 心を動かす</p> <p>徹底したロールプレイングで身体で憶える、表現する 思いきり身体を使って感情を表現する 例)喜怒哀楽! 伝達ゲーム 話す力 例)即興!スピーチゲーム お客様の「やる気」を引き出す能力(コーチング)</p> <p>リーダーとしてぶれない基軸を創る ※コミットメントシート作成 志、使命感、明確な方向性そして挑戦していくことの大切さ 課題解決力・人間関係構築力・チャレンジ力 何のために働くのか?どこに向かって生きていくのか?(ゴール) ビジョン・目標を持つことの意味/人生に意味を与える仕事</p>
17:00	終了	